

**План мероприятий («дорожная карта»)
по обеспечению методической работы
на 2024-2025 учебный год
в МКОУ «Ушакинская ООШ2»**

Цель: создание системы по обеспечению профессионального развития педагогических работников в МКОУ «Ушакинская ООШ2», обеспечивающей непрерывный профессиональный рост педагогов с учетом потребностей в развитии профессиональных компетенций.

Задачи:

1. Организовать комплексную работу по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Создать условия для непрерывного профессионального образования педагогических работников.
3. Обеспечить сопровождение педагогических работников в создании индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.
4. Создать систему поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников.
5. Организовать сетевое взаимодействие педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ).

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Мероприятие
1.	Направление работы по выбору ОО (при необходимости)			
1.1				
2	Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников			
2.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	Методист ОО	Постоянно	Консультирование
2.2	Организация участия педагогов ОО в оценке компетенций работников образовательных организаций	Методист ОО	В течение года	Консультирование
2.3	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	Методист ОО, руководители МО	Ежегодно	Консультирование
3	Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников			
3.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов» в ходе проведения мероприятий внутришкольного контроля и независимой оценки квалифицированного уровня (в форме мониторингов муниципального уровня и профессионально-общественной экспертизы)	Методист ОО, руководители МО	Ежегодно	Консультирование
3.2	Организация обучения педагогических работников с учетом образовательных запросов по программам профессиональной переподготовки СПО, ВПО и ДПО, повышение квалификации	Методист ОО	В течение года	Консультирование
3.3	Организация участия педагогических работников в семинарах различной направленности, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального уровня, в том числе с использованием ресурсов цифровой образовательной среды	Методист ОО	В течение года	Консультирование
4	Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества			
4.1	Формирование банка молодых специалистов ОО, работающих в ОУ первые три года.	Методист ОО	В течение года	Мониторинг
4.2	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОО;	Методист ОО	В течение года	Методическое сопровождение

	- через включение молодых педагогов в деятельность методических объединений			
4.3	База данных ОО закрепления за молодыми специалистами педагогов наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов	Методист ОО	Сентябрь	Мониторинг
4.4	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в ОО в форме выступлений тьютора на заседаниях методического совета, проведения тематического Дня методической учебы	Методист ОО		Фестиваль «День методической учёбы»
4.5	Создание условий для профессионального роста молодых педагогов через вовлечение в конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне	Методист ОО	Сентябрь	Консультирование
5	Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся			
5.1	Составление планов работы методической службы и методического совета	Методист ОО	Сентябрь	Создание нормативной базы методической работы
5.2	Проведение на уровне ОО системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	Методист ОО	Сентябрь - октябрь	Консультирование
5.3	Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам проведения процедур внешней оценки качества образования (ВПР, ГИА, НИКО)	Методист ОО	Сентябрь - октябрь	ИОМ педагогов
5.4	Организация участия педагогов в семинарах обучающей, практико-ориентированной направленности по вопросам повышения качества образования, обеспечения объективности оценивания, использования современных образовательных технологий, инновационной образовательной деятельности и т.д.	Методист ОО	В течение года	Консультирование
5.5	Организация мастер-классов по вопросам повышения качества образования для педагогов, имеющих средние и низкие показатели усвоения учебного материала обучающимися (воспитанников)	Методист ОО	В течение года	Мероприятия
5.6	Организация индивидуальных консультаций педагогов с привлечением экспертов муниципальных предметных комиссий по	Методист ОО	В течение года	Мероприятия

	проверке ВПР, проверке ИСИ, ОГЭ, региональных предметных комиссий ЕГЭ			
5.7	Организация семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания, снятию напряжения от перегрузок совмещения дополнительного профессионального образования и педагогической деятельности, повышение стрессоустойчивости в условиях прохождения аттестации и участия в процедурах внешней оценки качества.	Методист ОО	В течение года	Тимбилдинг (для желающих)
6	Организация методической помощи школьным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района			
6.1	Определение количества и перечня методических объединений педагогических работников в ОО. Утверждение руководителей муниципальных методических объединений	Методист ОО	Сентябрь	База методических объединений ОО
6.2	Разработка нормативной документации регламентирующей методическую работу на уровне ОО	Методист ОО	По необходимости	Нормативная база методической работы ОО
6.3	Составление планов работы и отчетов о работе методических объединений ОО	Методист ОО, руководители МО	Сентябрь	План методической работы ОО на учебный год
6.4	Контроль проведения плановых и внеплановых мероприятий в рамках работы МО.	Методист ОО	В течение года	Протоколы, аналитические справки
6.5	Проведение мониторинга эффективности работы методических объединений	Методист ОО	Май	Конкурс на лучшее МО ОО